ს.კ. გაგრა ჭ.ლომთათიძის ქ.#51 თბილისი, საქართველო მობ: +995 598 41 28 12 ოფისი: +995 599 175 420 ელ-ფოსტა: info@gagrafc.ge ვებ-გვერდი: www.Gagrafc.ge		**FC GAGRA** 51 Ch. Lomtatidze str. 0180 Tbilisi, Georgia Mob: +995 598 41 28 12 Office: +995 599 175 420 Mail: info@gagrafc.ge Web:www.Gagrafc.ge

საქართველოს ფეხბურთის ფედერაციის
კლუბების ლიცენზირებაზე წარსადგენად

კლუბის ფეხბურთის სოციალური პასუხისმგებლობის სტრატეგია

შპს საფეხბურთო კლუბი გაგრა აღიარებს თავის პასუხისმგებლობას, პოზიტიური წვლილი შეიტანოს საზოგადოებაში. მოცემული სოციალური პასუხისმგებლობის პოლიტიკა ასახავს ჩვენს ვალდებულებას ეთიკური, მდგრადი და ინკლუზიური პრაქტიკისადმი საზოგადოებაში და მის ფარგლებს გარეთ. წარმოდგენილი ფეხბურთის სოციალური პასუხისმგებლობის სტრატეგიები მიზნად ისახავს შემდეგი სოციალური მიზნების მიღწევის პოლიტიკები : თანასწორობა და ჩართულობა, ანტი-რასიზმი, ბავშვთა და მოზარდთა დაცვა და მათზე ზრუნვა, ფეხბურთი ყველა შესაძლებლობისთვის, და გარემოს დაცვა.

თანასწორობა და ჩართულობა

მოგეხსენებათ, რომ ჩვენი გუნდი მუდმივად ანხორციელებს სხვადასხვა აქტივობებს თანასწორობისა და ჩართულობის მიმართულებით. კლუბი მოწოდებულია ხელი შეუწყოს ინკლუზიურ და მრავალფეროვან გარემოს კლუბის მიერ ორგანიზებულ საფეხბურთო აქტივობებში ჩართული ყველა პირისთვის. ჩვენ გვჯერა თანასწორობის, სამართლიანობისა და პატივისცემის პრინციპების და, როგორც ასეთი, ჩვენ ჩამოვაყალიბეთ ეს პოლიტიკა, რათა უზრუნველვყოთ, რომ ჩვენს კლუბთან ასოცირებულ ყველა ადამიანს ჰქონდეს თანაბარი უფლებები და შესაძლებლობები, მიუხედავად მათი წარმომავლობის, ვინაობისა თუ შესაძლებლობებისა.
კლუბი მოწოდებულია უზრუნველყოს თანაბარი შესაძლებლობები ყველა ინდივიდისთვის რომელსაც სურს, მონაწილეობა მიიღოს და წვლილი შეიტანოს საფეხბურთო საქმიანობაში. ეს მოიცავს, კლუბის ფანებისთვის ტრენინგზე წვდომას,სათამაშო-მოსამზადებელ პროცესში ჩართვის შესაძლებლობებს და კლუბის სხვა ღონისძიებებში ჩართვას.

მიზანი: პოზიტიური და დამხმარე გარემოს შექმნა, რომელიც აფასებს და პატივს სცემს ინდივიდუალურ განსხვავებებს, ხელს უწყობს კლუბის ყველა წევრს შორის ურთიერთპატივისცემასა და გაგებას.

ინდიკატორები (KPIs): ჯგუფურ აქტივობებში მონაწილეობის მაღალი მაჩვენებელი.

ანტი-რასიზმი

ჩვენ გავატარეთ ფეხბურთში რასიზმის წინააღმდეგ ბრძოლის პოლიტიკა, რომელიც მოიცავს შემდეგს:
გამოვეცით განცხადება, რომელშიც აღინიშნა, რომ რასიზმი ან ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია არ დაიშვება და მიეთითა, რომ ქმედებები განხორციელდება მათ წინააღმდეგ, ვინც იქადაგებს რასიზმს. ეს განცხადება იბეჭდება ყოველი მატჩის პროგრამაში და მუდმივად ხდება მისი გამოფენა სტადიონის თვალსაჩინო ადგილებში; საჯაროდ დაიგმო მატჩებზე რასისტული გამონათქვამები; აბონემენტების მფლობელებისგან მივიღეთ პირობა, რომ რასისტულ გამოხდომებში მონაწილეობას არ მიიღებენ; მივიღეთ ზომები, რათა სტადიონზე და მის მიმდებარე ტერიტორიაზე არ გაიყიდოს რასისტული გამოცემები; მივიღებთ დისციპლინარულ ზომებს იმ მოთამაშეების მიმართ, ვინც მონაწილეობას მიიღებს რასისტულ გამოხდომებში; დამყარდა კავშირი სხვა ასოციაციებთან და კლუბებთან იმაში დასარწმუნებლად, რომ მათ ზუსტად ესმით ასოციაციის ან კლუბის ანტირასისტული პოლიტიკა; შემუშავებულ იქნა რასისტული გამოხდომების წინააღმდეგ განმკარგულებლებისა და პოლიციისთვის ერთიანი სტრატეგია; სტადიონიდან ყოველგვარი რასისტული სიმბოლიკის დაუყონებლივ მოშორება; შემუშავებულ იქნა თანასწორობის პოლიტიკა თანამშრომლობასა და მომსახურების პირობებთან დაკავშირებით; შემუშავებულ იქნა პრაქტიული პროგრამები და დაიწყო დისკრიმინაციის აღმომფხვრელი კამპანიის გაცნობიერებულობის ამაღლების მიზნით, მუშაობა ყველა სხვა ჯგუფთან და სააგენტოსთან, როგორიცაა მოთამაშეთა კავშირი, გულშემატკივრები, სკოლები, მოხალისე ორგანიზაციები, ახალგაზრდული კლუბები, სპონსორები, ადგილობრივი მეწარმეები, პოლიცია და სხვა საჯარო ორგანოები. გარდა ამისა, საფეხბურთო კლუბმა გაგრამ მიიღო ყველა კანონით დაშვებული ზომა იმისათვის, რომ მსგავს ფაქტებს ადგილი არ ჰქონოდა ეროვნული ჩემპიონატის შეხვედრების მსვლელობის დროს. საფეხბურთო კლუბ გაგრაში დღეისათვის თამაშობს რამდენიმე შავკანიანი ფეხბურთელი.
საშინაო მატჩებზე მაყურებელს ყოველთვის ეცნობება, რომ რასობრივი დისკრიმინაციის გამოვლენის შემთხვევაში უახლოესი ერთი წლის მანძილზე ჩვენი გუნდის მატჩებზე დასწრების უფლება ჩამოერთმევა. გარდა ამისა, შესაბამისი განცხადება ამასთან დაკავშირებით მატჩის დროს თვალსაჩინო ადგილებზე ქვეყნდება.

მიზანი: ამ პოლიტიკის უპირველესი მიზანია რასიზმის აქტიური დაძლევა და ისეთი ატმოსფეროს შექმნა, სადაც თითოეულ ინდივიდს, განურჩევლად რასისა, ეთნიკური წარმომავლობისა თუ სხვა მახასიათებლისა, ეპყრობიან ღირსეულად, პატივისცემით და სამართლიანობით.
ინდიკატორები (KPIs): ინციდენტების რაოდენობა, რომლებიც დაკავშირებულია რასიზმთან ან დისკრიმინაციასთან კლუბში.

ბავშვთა და მოზარდთა დაცვა და მათზე ზრუნვა

შპს საფეხბურთო კლუბი „გაგრა“ სრულად აღიარებს პასუხისმგებლობას, უზრუნველყოს ბავშვთა უსაფრთხოება, კეთილდღეობა და განვითარების ხელშეწყობა ყველა საფეხბურთო აქტივობაში. კლუბის ხედვა ეფუძნება იმ პრინციპს, რომ ფეხბურთი უნდა იყოს უსაფრთხო, თანასწორი და ინკლუზიური სივრცე ყველა ბავშვისთვის — განურჩევლად მათი ასაკის, შესაძლებლობების ან სოციალური სტატუსისა. აღნიშნული პოლიტიკა წარმოადგენს კლუბის ვალდებულების გამოხატულებას, რომ ყველა თანამშრომელმა, მწვრთნელმა და პარტნიორმა იცოდეს, როგორ უნდა აღკვეთოს და უპასუხოს ბავშვისთვის ზიანის მიყენების ნებისმიერ რისკს. პოლიტიკა ეფუძნება საერთაშორისო საფეხბურთო ასოციაციების საუკეთესო პრაქტიკას და ეროვნული კანონმდებლობის მოთხოვნებს.

მიზანი: პოლიტიკის მიზანია შეიქმნას და შენარჩუნდეს უსაფრთხო გარემო, სადაც ბავშვები დაცულნი არიან ფიზიკური, ემოციური ან ფსიქოლოგიური ზიანისგან. იგი ასევე ისახავს მიზნად ტრენერებისა და მშობლების ცნობიერების ამაღლებას უსაფრთხოების წესებისა და პასუხისმგებლობების შესახებ, რათა თითოეულმა მონაწილემ იცოდეს თავისი როლი ბავშვის დაცვის პროცესში.

ინდიკატორები (KPIs): უსაფრთხოების ტრენინგების ჩატარებული სესიების რაოდენობა ბავშვებისა და მშობლებისთვის;
ბანერებისა და საინფორმაციო მასალების რაოდენობა კლუბის ობიექტებზე;

ფეხბურთი ყველა შესაძლებლობისთვის

ჩვენი კლუბი მოწოდებულია უზრუნველყოს, რომ ყველა პირს, განურჩევლად შეზღუდული შესაძლებლობების ფაქტორებისა, ჰქონდეს თანაბარი შესაძლებლობები, თვალყური ადევნონ და წვლილი შეიტანოს კლუბის მიერ ორგანიზებულ საფეხბურთო აქტივობებში. კლუბს ამისთვის ჰყავს შშმ პირებთან მეკავშირე ოფიცერი, რომელიც უშუალოდ ესწრება კლუბის მიერ გამართულ თამაშებს და უზრუნველყოფს ყველა იმ პირის დახმარებას, რომელსაც გააჩნია შეზღუდული შესაძლებლობა.
ასევე, შშმ პირებთან მეკავშირე ოფიცერი პასუხისმგებელია ჩამოაყალიბოს საკომუნიკაციო მედია არხები, რომლებიც ხელმისაწვდომი იქნება სხვადასხვა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისთვის, რაც უზრუნველყოფს ინფორმაციის გავრცელებას სხვადასხვა საჭიროებების დასაკმაყოფილებლად.

მიზანი: პოლიტიკის უპირველესი მიზანია აღმოფხვრას ბარიერები, რომლებმაც შეიძლება ხელი შეუშალოს შშმ პირებს საფეხბურთო აქტივობებში მონაწილეობაში.

ინდიკატორები (KPIs): შშმ პირების ჩართულობა კლუბის გამართულ ღონისძიებებში.

გარემოს დაცვა

კლუბი აღიარებს გარემოზე პასუხისმგებლობის მნიშვნელობას და მოწოდებულია გააუმჯობესოს გარემოსდაცვითი კვალი და მიიღოს მონაწილეობა მდგრადობა ღონისძიებების ორგანიზებაში, ინფრასტრუქტურის მშენებლობასა და მართვაში. ნარჩენების წარმოქმნის შემცირების სტრატეგიების განხორციელება, მათ შორის გადამუშავების პროგრამები, ნარჩენების შემცირების ინიციატივები და სათანადო განკარგვის პრაქტიკა.
კლუბი მოუწოდებს თავის ფეხბურთელებსა და ადმინისტრაციას მონაწილეობა მიიღონ გარემოსდაცვით ღონისძიებებში, როგორიცაა პარკებისა დასუფთავება.

მიზანი: ამ პოლიტიკის უპირველესი მიზანია გააძლიეროს გარემოსდაცვითი პრაქტიკის დანერგვა, რომელიც ამცირებს რესურსების მოხმარებას, ხელს უწყობს ეკოლოგიურად კეთილგანწყობილ ღონისძიებებს.

ინდიკატორები (KPIs): კლუბის წევრების ჩართულობა გარემოსდაცვით საქმიანობებში.

ინდიკატორები და დაგეგმილი ვადები:

თანასწორობა და ჩართულობა

მიზანი: პოზიტიური და დამხმარე გარემოს შექმნა, რომელიც აფასებს და პატივს სცემს ინდივიდუალურ განსხვავებებს, ხელს უწყობს კლუბის ყველა წევრს შორის ურთიერთპატივისცემასა და გაგებას.
ინდიკატორები (KPIs):

- ჯგუფურ აქტივობებში მონაწილეობის მაღალი მაჩვენებელი;
- გულშემატკივრების ჩართულობის ზრდა კლუბის ღონისძიებებში;
- კლუბის წევრთა მრავალფეროვნების მაჩვენებლის გაუმჯობესება.
  ვადები:
- მოკლევადიანი (2026): ჩართულობის პროგრამების დანერგვა.
- საშუალოვადიანი (2027): მონაწილეობის მაჩვენებლის 20%-ით ზრდა.
- გრძელვადიანი (2028): ინკლუზიური კულტურის სრულად ინტეგრირება კლუბის ყოველდღიურ საქმიანობაში.

ანტი-რასიზმი

მიზანი: რასიზმისა და დისკრიმინაციის ყველა ფორმის წინააღმდეგ ბრძოლა და სამართლიანი გარემოს შექმნა.
ინდიკატორები (KPIs):

- ინციდენტების რაოდენობა, დაკავშირებული რასიზმთან ან დისკრიმინაციასთან;
- ანტირასისტული კამპანიების რაოდენობა სეზონზე;
- ტრენინგების გავლილი მონაწილეთა რაოდენობა.

ვადები:

- მოკლევადიანი (2026): ინფორმაციისა და ცნობიერების ამაღლების კამპანიების დაწყება.
- საშუალოვადიანი (2027): ანტირასისტული ტრენინგების რეგულარული გატარება.
- გრძელვადიანი (2028): ნულოვანი ტოლერანტობის კულტურის სრულად დამკვიდრება.

ბავშვთა და მოზარდთა დაცვა და მათზე ზრუნვა

მიზანი: უსაფრთხო გარემოს შექმნა, სადაც ბავშვები დაცულნი არიან ფიზიკური, ემოციური და ფსიქოლოგიური ზიანისგან, ხოლო მშობლები ინფორმირებულნი არიან უსაფრთხოების წესებზე.
ინდიკატორები (KPIs):

- უსაფრთხოების ტრენინგების ჩატარებული სესიების რაოდენობა ბავშვებისა და მშობლებისთვის;
- ბანერებისა და საინფორმაციო მასალების რაოდენობა კლუბის ობიექტებზე;
- ბავშვთა ჩართულობისა და კმაყოფილების მაჩვენებელი.

ვადები:

- მოკლევადიანი (2026): ტრენინგების სისტემური დანერგვა და ბანერების განთავსება.
- საშუალოვადიანი (2027): ტრენინგების სიხშირის 30%-ით გაზრდა.
- გრძელვადიანი (2028): მუდმივი მონიტორინგისა და ანგარიშგების მექანიზმის ამოქმედება.

ფეხბურთი ყველა შესაძლებლობისთვის

მიზანი: ბარიერების აღმოფხვრა, რომლებიც ხელს უშლის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებს საფეხბურთო აქტივობებში ჩართვაში.
ინდიკატორები (KPIs):

- შშმ პირების მონაწილეობა კლუბის ღონისძიებებში;
- მათთვის ადაპტირებული ინფრასტრუქტურის რაოდენობა;
- მეკავშირის აქტიურობის ანგარიშების რაოდენობა.

ვადები:

- მოკლევადიანი (2026): შშმ პირებთან მეკავშირის დანიშვნა და საკომუნიკაციო არხების შექმნა.
- საშუალოვადიანი (2027): ადაპტირებული სივრცეების 50%-ით გაზრდა.
- გრძელვადიანი (2028): სრული ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.

გარემოს დაცვა

მიზანი: გარემოსდაცვითი პასუხისმგებლობის გაძლიერება და ეკოლოგიური პრაქტიკის დანერგვა, რომელიც ამცირებს რესურსების მოხმარებას.
ინდიკატორები (KPIs):

- გადამუშავებული ნარჩენების მოცულობა;
- კლუბის წევრთა მონაწილეობა გარემოსდაცვით ღონისძიებებში;

- ენერგოეფექტურობის გაუმჯობესების მაჩვენებელი.

ვადები:

- მოკლევადიანი (2026): ნარჩენების გადამუშავების პროგრამის დაწყება.
- საშუალოვადიანი (2027): ენერგოეფექტურობის ღონისძიებების დანერგვა.
- გრძელვადიანი (2028): „მწვანე კლუბის“ სტატუსის მოპოვება.

პატივისცემით,

აღმასრულებელი დირექტორი,

ვიქტორია დურგლიშვილი